

STATUUT VAN DE RAAD VAN MEDIATORS VOOR DE INTERNE RvM-MEDIATOR BIJ EEN BESTUURSORGAAN

Dit statuut betreft de verhouding tussen het bestuursorgaan als werkgever en de werknemers die als RvM-mediator als zodanig opereren binnen hun gezagsverhouding tot de werkgever. Het statuut stelt de voorwaarden waaronder de interne RvM-mediator kan functioneren overeenkomstig de reglementen en voorschriften van de RvM. Dat betekent dat de RvM-mediator ook aan tuchtrechtspraak onderworpen is. Het statuut beoogt tevens derden inzicht te geven in de verhouding tussen de interne RvM-mediator en zijn werkgever.

Artikel 1 Overeenkomst

1. Partijen verbinden zich schriftelijk jegens elkaar tot naleving van het statuut.
2. Dwingend recht kan het voor één van de partijen onontkoombaar maken van deze overeenkomst af te wijken.
3. Indien sprake is van het tweede lid, stelt de mediator de andere partij daarvan meteen schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte.

Artikel 2 Professioneel handelen mediator

1. De interne RvM-mediator gedraagt zich overeenkomstig het Reglement en de Gedragscode van de Raad van Mediators statutair gevestigd te Liessel.
2. De werkgever stelt de RvM-mediator daartoe in staat en ondersteunt hem daarbij.

Artikel 3 Autonomie

De interne RvM-mediator is voor de uitvoering, het verloop en het resultaat van de individuele mediation geen verantwoording verschuldigd aan de werkgever.

Artikel 4 Waarborgen

1. De werkgever en de interne RvM-mediator voorkomen ieder, zowel gezamenlijk als onafhankelijk van elkaar, dat er strijdige belangen ontstaan tussen de werkzaamheden van de interne RvM-mediator in die hoedanigheid en enige andere werkzaamheid voor de werkgever.
2. De werkgever benadeelt de interne RvM-mediator niet in zijn positie als werknemer op grond van zijn professionele aanpak als mediator.

Artikel 5 Aansprakelijkheid

1. De werkgever vrijwaart de interne RvM-mediator voor zijn beroepsaansprakelijkheid als mediator.
2. Dit statuut brengt geen verandering in de wijze waarop de aansprakelijkheid voor het optreden van de werknemer is geregeld in de relatie tussen de werkgever en de werknemer.

Artikel 6 Dossiers

1. De werkgever draagt binnen zijn wettelijke verantwoordelijkheid ten aanzien van overheidsdocumenten, het beheer van door de interne RvM-mediator aangelegde mediationdossiers met alle documenten die daartoe behoren, op aan de interne RvM-mediator.
2. De RvM-mediator zorgt dat de volledigheid en de vertrouwelijkheid van het dossier gewaarborgd is en blijft.
3. De interne RvM-mediator geeft zijn werkgever toegang tot het dossier wanneer de werking van dwingend recht dat onontkoombaar maakt.

Artikel 7 Werkingsduur

Dit statuut blijft van kracht ook nadat de werknemer zijn hoedanigheid van interne RvM-mediator of van werknemer heeft verloren.



Artikel 15 Citeertitel

Dit Statuut wordt aangehaald als: Statuut van De Raad van Mediators voor de interne mediator bij een bestuursorgaan.

Artikel 16 Toepasselijk recht

Dit statuut wordt beheerst door Nederlands recht.

Aldus besloten en ondertekend op 20 april 2015 te Delft,

Namens het bestuur van De Raad van Mediators,

Namens de werkgever,

Mehdi Horstmanshoff
Voorzitter

<Naam>
<Functie>