

## PERMANENTE EDUCATIE - REGLEMENT

### Artikel 1 Begrippen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| a. RvM:                  | De Raad van Mediators, hierna te noemen de RvM;   |
| b. bestuur:              | bestuur van de RvM;   |
| c. PE:                   | permanente educatie;  |
| d. mediator:             | mediator die is aangesloten bij de RvM;   |
| e. PE-punt:              | permanent eductiepunt;  |
| f. contactuur:           | vol uur van 60 minuten feitelijk didactisch contact, niet zijnde voorbereiding, vergadering, zelfstudie, huiswerk;  |
| g. aanbieder:            | diegene die in georganiseerd verband en als ter zake verantwoordelijke een of meer PE-activiteiten aanbiedt;  |
| h. intervisiebegeleider: | ervaren RvM-mediator met een aantal jaren praktijkervaring die meerdere mediations per jaar verricht en kennis heeft van intervisie of intervisiemethodieken; |
| i. supervisor:           | ervaren RvM-mediator met een aantal jaren praktijkervaring die meerdere mediations per jaar verricht en kennis heeft van coaching of coachingmethodieken.     |

### Artikel 2 Doelstellingen

De doelstellingen van dit reglement zijn:

- a. het onderhouden, vergroten en verbreden van kennis en praktijkvaardigheden op een niveau dat hoger ligt dan dat van de genoten mediator basisopleiding;
- b. het zich blijven ontwikkelen op het gebied van mediation;
- c. het bijdragen aan het algemene vertrouwen in mediation.

### Artikel 3 PE-punten

1. Een RvM-mediator behaalt over een periode van drie kalenderjaren minimaal 50 PE-punten.
2. Ten aanzien van het eerste jaar dat de RvM-mediator zich heeft aangesloten bij de RvM wordt de PE-verplichting naar rato vastgesteld op basis van aansluitingsdatum.
3. Met een volgende periode van drie kalenderjaren begint de PE-verplichting van 50 PE-punten weer opnieuw.

### Artikel 4 Categorieën PE-punten

1. PE-punten kunnen uitsluitend worden behaald in de volgende categorieën en met de genoemde maxima:
 

a. vakkennis en vaardigheden:	geen maximum;
b. co-mediation, intervisie, supervisie:	34 punten over 3 jaar;
c. aanverwante kennis en vaardigheden:	27 punten over 3 jaar;
d. bijdrage vakontwikkeling (trainingen, In Company of workshops):	16 punten over 3 jaar;
e. publiceren:	16 punten over 3 jaar.
2. Indien PE-punten worden aangevraagd via een individuele aanvraag PE, dan vallen de behaalde PE-punten onder een van de categorieën van het eerste lid.
3. Elke RvM-mediator behaalt minimaal 20 van de 50 PE-punten door middel van intervisie; naar keuze van de RvM-mediator kan hij of zij deze 20 punten geheel of deels behalen met supervisie.
4. PE-punten kunnen uitsluitend worden behaald door het volgen van activiteiten die volgens dit reglement door het bestuur zijn erkend.
5. PE-punten worden alleen dan toegekend als het gaat om een PE-activiteit van tenminste 2 aaneengesloten contacturen.
6. Geen PE-punten worden toegekend voor het volgen van een erkende basisopleiding tot mediator of een opleiding met een gelijk of lager niveau dan een door de RvM erkende basisopleiding tot mediator.

### Artikel 5 Vakkennis en vaardigheden

1. Vakkennis en vaardigheden kunnen door de RvM-mediator worden verkregen door:
  - a. het volgen van (vervolg)cursus, congres, seminar, workshop en overige activiteiten in binnen of buitenland op het gebied van kennis en vaardigheden van mediation, inhoudende direct gerelateerd aan het mediationproces, zoals theorieën, methodieken of modellen;

- b. het uitvoeren van oefenmediation of mediation rollenspel, waarbij de oefenmediation of het mediation rollenspel als educatieve activiteit is georganiseerd in het kader van PE.
2. PE-punten worden verkregen voor de contacturen van de onder a en b van het eerste lid genoemde activiteiten.
3. Voor de aanvraag van PE-punten voor vakkennis en vaardigheden wordt gebruik gemaakt van het door het bestuur opgestelde formulier RvM Aanvraagformulier Vakkennis en Vaardigheden.
4. Het RvM Aanvraagformulier Vakkennis en Vaardigheden wordt binnen drie maanden na afloop van de intervisie door de intervisiebegeleider ter goedkeuring aan het bestuur ingeleverd.

#### **Artikel 6 Co-mediation**

1. De co-mediation heeft een vooraf vastgesteld leerdoel.
2. De co-mediator woont de gehele mediation bij of is schaduwcoach gedurende het gehele traject en aanwezig bij het onderwerp of leerdoel waarvoor de co-mediation is opgezet.
3. Zowel de co-mediator als de RvM-mediator die de co-mediation als verantwoordelijke leidt, kunnen PE-punten behalen.
4. Voor de aanvraag van PE-punten voor co-mediation wordt gebruik gemaakt van het door het bestuur opgestelde formulier RvM Aanvraagformulier Co-mediation.
5. Het RvM Aanvraagformulier Co-mediation wordt binnen drie maanden na afronding van de mediation ter goedkeuring ingediend bij het bestuur.

#### **Artikel 7 Intervisie**

1. Intervisie is een regelmatig terugkerend gestructureerd gesprek tussen RvM-mediators waarin vragen over het eigen functioneren als mediator centraal staan volgens een intervisiemethode.
2. Het doel van een intervisie is het vergroten van de deskundigheid van de RvM-mediator en het verbeteren van de kwaliteit van zijn of haar dienstverlening.
3. Een intervisie heeft een duidelijk vooraf vastgesteld leerdoel en bestaat uit minimaal drie bijeenkomsten van minimaal twee contacturen binnen een tijdsbestek van één kalenderjaar.
4. Een intervisiegroep bestaat uit een intervisiebegeleider en minimaal vier mediators, waarvan er zeker drie, aantoonbaar, een door het bestuur erkende basisopleiding hebben gevolgd.
5. Voor de aanvraag van PE-punten voor intervisie wordt gebruik gemaakt van het door het bestuur opgestelde formulier RvM Aanvraagformulier Intervisie.
6. Het RvM Aanvraagformulier Intervisie wordt binnen drie maanden na afloop van de intervisie door de intervisiebegeleider ter goedkeuring aan het bestuur ingeleverd.

#### **Artikel 8 Supervisie**

1. Supervisie is een individuele begeleiding door een supervisor van een RvM-mediator, supervisant, door middel van terugkerende gestructureerde gesprekken volgens een supervisiemethode met als doel te leren van concrete situaties waar de RvM-mediator tegen aan loopt in zijn dienstverlening als mediator.
2. In tegenstelling tot intervisie is er bij supervisie sprake van een hiërarchische verhouding tussen de supervisor en de supervisant.
3. Supervisie beslaat minimaal twee bijeenkomsten van twee uren en heeft een duidelijk, vooraf kenbaar leerdoel.
4. De twee bijeenkomsten vinden binnen een tijdspanne van 12 maanden plaats.
5. Supervisie geschiedt aan de hand van een leerovereenkomst tussen de supervisor en de supervisant.
6. De supervisor bepaalt of aan het leercontract is voldaan.
7. Zowel de supervisant als de supervisor kunnen PE-punten behalen met supervisie.
8. Voor de aanvraag van PE-punten voor supervisie wordt gebruik gemaakt van het door het bestuur opgestelde formulier RvM Aanvraagformulier Supervisie.
9. Het RvM Aanvraagformulier Supervisie wordt binnen drie maanden na afloop van de supervisie door de supervisor ter goedkeuring aan het bestuur ingeleverd.

#### **Artikel 9 Verwante kennis en vaardigheden**

1. Verwante kennis en vaardigheden kunnen door de RvM-mediator worden verkregen door het volgen van een (vervolg)cursus, congres, seminar of workshop of het bijwonen van overige mediation gerelateerde activiteiten in binnen of buitenland ter verkrijging van aan mediation verwante kennis en ten behoeve van de uitvoeringspraktijk van mediation.
2. Voor de aanvraag van PE-punten voor vakkennis en vaardigheden wordt gebruik gemaakt van het door het bestuur opgestelde formulier RvM Aanvraagformulier Verwante Vakkennis en Vaardigheden.
3. Het RvM Aanvraagformulier Verwante Vakkennis en Vaardigheden wordt binnen drie maanden na afloop van de activiteit ter goedkeuring aan het bestuur ingeleverd.

#### **Artikel 10 Bijdrage vakontwikkeling**

1. PE-punten kunnen worden verkregen voor:
  - a. het optreden als docent of trainer aan een door de RvM-erkende basisopleiding mediator, hiervoor kunnen één keer per drie jaar PE-punten worden aangevraagd;
  - b. het optreden als docent, gastspreker of trainer bij een in het eerste lid van artikel 5 of artikel 9 genoemde activiteit;
  - c. het optreden als docent of trainer op het gebied van kennis en vaardigheden van mediation voor studenten aan een erkende HBO- of universitaire opleiding of voor studenten met een minimaal HBO opleidingsniveau.
2. Voor de aanvraag van PE-punten voor bijdrage vakontwikkeling wordt gebruik gemaakt van het door het bestuur opgestelde formulier RvM Aanvraagformulier Bijdrage Vakontwikkeling.
3. Het RvM Aanvraagformulier Bijdrage Vakontwikkeling wordt binnen drie maanden na afloop van het optreden als docent of trainer ter goedkeuring aan het bestuur ingeleverd.

#### **Artikel 11 Publiceren**

1. PE-punten kunnen worden verkregen voor het publiceren van artikelen op het gebied van mediation of op aan mediation gerelateerde onderwerpen in een openbare (online) uitgave, zoals een tijdschrift, dagblad, boek, website of andersoortige uitgave, een en ander ter beoordeling en goedkeuring van het bestuur.
2. Met de publicatie wordt inhoudelijk bijgedragen aan de ontwikkeling van het vak.
3. Bij de beoordeling toetst het bestuur of het artikel:
  - a. minimaal hbo-niveau heeft;
  - b. vertrouwenwekkend en informatief is;
  - c. voldoende diepgang bevat en of het praktijkrelevant is.
4. Bij online publicaties is aantoonbaar sprake van een gezaghebbende redactie.
5. Is een artikel door meerder auteurs geschreven, dan wordt het aantal woorden door de auteurs gedeeld op en op basis daarvan worden de PE-punten proportioneel toegekend.
6. Voor de aanvraag van PE-punten voor publiceren wordt gebruik gemaakt van het door het bestuur opgestelde formulier RvM Aanvraagformulier Publiceren.
7. Het RvM Aanvraagformulier Publiceren wordt binnen drie maanden na publicatie van het artikel ter goedkeuring aan het bestuur ingeleverd; een kopie van de publicatie wordt meegezonden.

#### **Artikel 12 Individuele aanvragen**

1. Voor activiteiten die door het bestuur niet zijn erkend, kan door de RvM-mediator op individuele basis een aanvraag worden ingediend voor het toekennen van PE-punten.
2. Voor de aanvraag van PE-punten voor een individuele aanvraag wordt gebruik gemaakt van het door het bestuur opgestelde formulier RvM Aanvraagformulier Individuele Aanvraag.
3. Het RvM Aanvraagformulier Individuele Aanvraag wordt binnen drie maanden na deelname ter goedkeuring aan het bestuur ingeleverd; een volledige beschrijving van de inhoud en een bewijs van deelname dan wel inschrijving van het desbetreffende PE-aanbod worden bijgevoegd.
4. Als gevolg van het voor het bestuur uit de beoordeling en erkenning van individuele aanvragen voortvloeiende kosten, wordt aan de RvM-mediator een vergoeding in rekening gebracht.

#### **Artikel 13 Toekenning PE-punten**

1. Toekenning van PE-punten voor een gevolgde PE-activiteit gebeurt door het bestuur met inachtneming van dit reglement.
2. Voor de activiteiten die zijn genoemd in de artikelen 5, 6, 7, 8, 9, 10 geldt één PE-punt voor één contactuur.
3. Voor het publiceren van artikelen op grond van artikel 11 geldt dat 500 woorden worden gewaardeerd met één PE-punt.
4. Het toekennen van PE-punten aan individuele aanvragen is afhankelijk van de categorie waar de individuele aanvraag betrekking op heeft.
5. Voor toekenning van PE-punten toont de RvM-mediator aan dat hij aan de gehele PE-activiteit van het begin tot en met het einde heeft deelgenomen.
6. Indien aan de door de RvM-mediator gevolgde PE-activiteit een toets is verbonden, wordt voor het toekennen van PE-punten die toets met goed gevolg afgelegd.
7. Indien een PE-activiteit uit modules bestaat en de RvM-mediator niet aan alle modules heeft deelgenomen, kunnen voor de wel afgeronde en door het bestuur als zodanig 'erkende' modules PE-punten worden toegekend.
8. PE-punten worden toegerekend aan het jaar waarin de desbetreffende PE-activiteit door de RvM-mediator is afgerond.



9. Indien de RvM-mediator in redelijkheid niet kan voldoen aan zijn PE-verplichting vanwege spreiding van een activiteit over meer dan één kalenderjaar, dan kan het bestuur op schriftelijk verzoek van de RvM-mediator besluiten de toekenning proportioneel per jaar te doen.

**Artikel 14 Citeertitel**

Dit reglement wordt aangehaald als: RvM PE-reglement Mediators.

**Artikel 15 Slotbepaling**

1. Dit reglement wordt vastgesteld en kan worden gewijzigd door het bestuur.
2. Daar waar het reglement geen oplossingen biedt, beslist het bestuur.

Aldus besloten en vastgesteld op 2 april 2015 te Delft,

Namens het bestuur van de Raad van Mediators,

Mehdi Horstmanshoff  
Voorzitter